



## Compte-rendu

### Réunion bureau exécutif

Le 13 mars 2021 à 10 h

Salle du CPQ

**Membres CD76TT présents** : Dominique COMMARE, Philippe HAMARD, Jean-Michel LEFEBVRE, Patrick LEVEE, Adrien POIGNIE, Catherine SAMSON, Alain SUDRON, David TLUSTEK, Robert WINKLER.

**Invités présents** : John BLANCHARD, Olivier PAYEN (district havrais), Perrine BRUYERE (joueuse CPQ)

Avant de commencer la réunion, Patrick LEVEE nous demande de respecter une minute de silence à la mémoire de Nathalie GONFREVILLE (club de St Etienne du Rouvray) qui nous a quittés récemment. Elle a été un membre actif au sein du comité pendant plusieurs années et a été la cheville ouvrière quant au développement de la communication au sein du CD76TT (à l'origine des brèves) avant de passer la main à David TLUSTEK à la fin de la précédente olympiade. Cette minute de silence est dédiée aussi aux autres pongistes récemment disparus.

#### 1) **Calendrier du président du CD76TT, Patrick LEVEE**

- 20 mars : participation bureau de ligue (où sera évoqué entre autres le développement) (à HOULGATE en présentiel)
- 27 mars : AG FFFT (en Visio conférence)
- 2 avril : conseil de ligue (en présentiel)

#### 2) **Bilan olympiade 2016-2020 par John BLANCHARD, cadre technique**

→ **Les stages** :

- Sur inscription : Les stages pour les moins de 18 ans d'une durée de 3 jours (chaque période de petites vacances scolaires (octobre, décembre, vacances d'hiver et vacances de printemps). Les différents lieux : Yvetot,



Isneauville, Montivilliers et le dieppois. Le nombre des jeunes qui fréquentent ces stages fluctue en fonction de la période. Ceux qui ont eu lieu en 2020 ont été moins fréquentés en raison de la COVID. La mise en place sur le district dieppois reste compliquée. On peut observer un certain rajeunissement sur le stage qui se déroule à Isneauville, ce qui est de bon augure.

- Un nouveau stage a été mis en place en 2018 et 2019, avec hébergement à Petit-Couronne, au mois d'août. Le résultat est mitigé avec 11 à 12 participants.
- Détection sur sélection : à chaque période de vacances scolaires (octobre, décembre, février, avril, juillet, août) des stages de 3 à 4 jours ont été organisés, sur sélection à destination des jeunes de moins de 11 ans sélectionnés en fonction de leur potentiel. Ces stages sont organisés conjointement avec le CD 27 au CRJS de Petit-Couronne, avec hébergement, afin de préparer les jeunes aux futurs en préparant les jeunes aux stages régionaux, aux sorties en compétitions voire à une entrée en structure (pôle espoir).
- Journées de stage à destination des féminines : elles sont organisées à Montivilliers, la Remuée, Saint-Jouin Bruneval, Bolbec, Isneauville et Petit-Quevilly. Le but est de regrouper les femmes/filles de tous niveaux, très souvent isolées dans leurs clubs. Le secteur est maintenant bien rôdé avec un taux de participation très satisfaisant. Cette action a été relancée sur le secteur de Rouen au cours des 2 dernières saisons.

→ **Les regroupements** = détection, public ciblé : enfants scolarisés en CM 2. Ils ont lieu le mercredi sur les semaines scolaires pour des joueurs détectés avec des profils bien déterminés (objectif de rentrer en structure). Des rassemblements aussi pour les poussins-benjamins sur le secteur de Rouen.

→ **Le circuit des jeunes** : il a été fusionné avec le challenge 500 pour faciliter la venue des clubs en regroupant les différents publics jeunes dans la même salle. 6 à 7 journées ont été organisées par saison avec 3 secteurs distincts.



→ **Mise en place de groupements d'employeurs** : volonté du comité de pérenniser ces groupements donc les emplois. Au nombre de 3 : 1) le GEMTT (créé lors de la saison 2013- 2014), 2) le GETTE (créé en 2017) et le GRNBTT (créé en septembre 2019). Ces groupements d'employeurs sont des offres, clés en mains pour les clubs qui en font la demande. Pour les pérenniser, il faut qu'il y ait un regard extérieur (celui de Philippe HAMARD) pour avoir une vision globale. Ils ont pour but d'aider les clubs à se structurer et de continuer à développer le maillage territorial.

→ **Mise en place d'une équipe technique départementale** lors de la saison 2017-2018 avec pour objectifs de discuter de l'ensemble des actions techniques , qui sont organisées sur le 76 et de mettre en place des actions communes avec les clubs sur le thème de la détection, de l'entraînement ou du développement. La constitution de cette équipe, avec Alain SUDRON comme élu référent du comité et John BLANCHARD référent technique du comité, avait été faite avec les salariés du CD (GE, responsables de stages de district).

### 3) Structuration du pôle développement

Le pôle DEVELOPPEMENT est un des pôles incontournable du précédent et surtout du prochain projet associatif 2020-2024. Alain SUDRON fait référence à une réunion qui a eu lieu le 4 février dernier afin de définir les grandes lignes quant à l'organisation de ce pôle (voir **annexe** en pièce jointe)

- **Proposition d'objectifs généraux** :
  - Définir une dynamique départementale pour une autonomie de la politique et la mettre en place
  - Retrouver les licenciés adultes
  - Recruter les licenciés adultes de tous les horizons
  - Recruter des jeunes et les fidéliser
  - Améliorer les résultats de nos meilleurs jeunes
  - Féminisation des instances et de la pratique (voir paragraphe 4 du présent CR)
  - Pérennisation des clubs existants
  - Création de clubs affiliables ou non



- Partenariats EN
- Pérennisation de nos clubs (aide à la gestion,...)
- recherche de création de nouveaux clubs
- Clubs loisirs ou section *loisirs* des clubs affiliés

Remarque sur la question de l'**affiliation** : il y a des clubs qui ont une section *loisirs* mais qui ne prennent pas pour autant des licences promotionnelles, ce qui est contraire au règlement en vigueur.

Concernant la détection, c'est John BLANCHARD qui en est le référent. Pour se rapprocher des clubs, il faut créer des liens avec les districts, c'est pourquoi il souhaite un référent par district (*voir tableau en annexe*) afin de mieux communiquer. Chaque district via son référent (pour plus de proximité) fera remonter les propositions.

#### 4) La féminisation

##### 1 : de la pratique :

- Pérenniser les stages féminins (pour rappel, une journée (le dimanche) à chaque période de petites vacances scolaires. Proposer éventuellement une journée en été, à étudier)
- Les soirées féminines (existantes sur le havrais) : les démultiplier
- Les rassemblements féminins (pour rappel, un par phase et le dimanche) : modifier fourchette au niveau des tableaux (pour l'instant, il y a un tableau 1500 points et un tableau 1000 points soit 2 joueuses à 500 points chacune pour ce dernier, il faut élargir cette fourchette pour équilibrer les rencontres.
- Inscriptions dans les compétitions fédérales

##### 2 Féminisation des instances

- Prioriser les féminines dans l'organisation des épreuves féminines comme le challenge départemental féminin, mieux les impliquer, les intégrer pour l'arbitrage par exemple



- Compléter le conseil d'administration du CD76TT comme cela est prévu dans les statuts (voir documents *statuts CD76TT*, titre III, article 7 (élection du CA), page 5)
- Proposer des formations (afin d'impulser une dynamique de formations et accompagner dans les instances)
- Inciter à entrer dans les instances
- Attirer l'attention via une charte éthique, sur les dérives comportementales qui peuvent être observées vis-à-vis des femmes (exemple : tenir des propos sexistes) et de manière générale, améliorer l'accueil des femmes au sein des clubs.
- Avoir le retour des féminines (ressentis, expériences) : faire **un sondage**
- Avoir une référente par district pour se rapprocher du terrain (des contacts ont été pris à l'issue de cette réunion avec 2 joueuses du CPQ : Perrine BRUYERE et Marie-Pierre GOURDAIN) : 2 priorités : entrer dans les instances et accepter d'être référente d'un district afin de mutualiser nos forces

## 5) Le développement des clubs

Beaucoup de clubs se suffisent à eux-mêmes et ne comprennent pas forcément cette nécessité de développement. Il faut aller vers les clubs et les accompagner : les informer et les former. Cela pourrait être sous forme de soirées dédiées à la formation (formation des dirigeants par exemple). IL est demandé à David TLUSTEK d'y réfléchir et de faire des propositions.

### → Le dispositif SOS mon club

Pour rappel , suite à la réunion du bureau exécutif du Samedi 23 Janvier, à la demande du Président du CD76TT, un groupe de travail de neuf référents répartis sur le territoire chargés de présenter un plan d'action d'aide aux clubs seinomains, a été constitué. Patrick en profite pour les remercier pour leur investissement pour promouvoir cette opération auprès des responsables de clubs.

L'objectif est d'aider les petites et moyennes structures qui ne peuvent ou n'ont pas les moyens structurels d'obtenir des informations ou des aides des collectivités publiques.



Philippe HAMARD doit rencontrer prochainement madame AVIT afin de connaître le pourcentage (sur les 25 000 €, réserve de la ligue) qui sera alloué à notre comité. Il encourage les clubs à faire des demandes. Il envisage en avril de réunir 3 à 4 personnes (en visio) pour savoir quelle procédure mettre en place pour étudier les dossiers qui seront retournés à l'adresse ci-dessous.

**RAPPEL** date-limite pour le dépôt des dossiers :

**Le 31 mars 2021** à l'adresse suivante : [sosmonclub@cd76tt.fr](mailto:sosmonclub@cd76tt.fr)

**Le référent : Philippe HAMARD, trésorier du CD76TT**

Pour finir, il faut pérenniser ce dispositif et le développer en multipliant les contacts avec les clubs (créer une fiche-contact par club par exemple qui sera consultable par tous dans le NAS « consultation pour tous »)

#### **6) Réflexions sur la catégorie jeunes**

7) Plusieurs questions se posent :

- Comment faire venir d'autres jeunes dans les clubs ?
- Quelles actions spécifiques vers ce public ? (*autre que le school' ping*)
- Que mettre en place entre le championnat jeunes et le championnat par équipes ? (actuellement, aucun intermédiaire)
- Réfléchir de nouveau au passage pour tous les championnats départementaux par équipes, à 14 parties (afin de faciliter l'intégration des plus jeunes à ces championnats et que les horaires de fin de rencontre soient compatibles et plus appropriés)

Le prochain conseil d'administration (CA n° 2) se tiendra le **lundi 25 mai** prochain à 17 heures en présentiel si les contraintes sanitaires en vigueur le permettent (lieu à définir)

**La secrétaire**

**C.SAMSON**

**le président du CD76TT**

**P.LEVEE**